



## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם	מספר הוראה: 13.7.2
פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות	מהדורה: 03

### מילות מפתח:

פנסיה תקציבית, קופת גמל, הפקדות, קרן פנסיה, קרן השתלמות

### 1. כללי

- 1.1 עובדי מדינה אשר חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל-1970 (להלן: **חוק הגימלאות**), אינו חל עליהם, זכאים מתוקף הסכם המעבר של עובדי המדינה מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במארס 1999 להפקדות לקופת גמל לקצבה.
- 1.2 סעיף 20 בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005 (להלן: "חוק קופות גמל") מאפשר לעובדים באשר הם (הן בדירוג דרגה והן בחוזה מיוחד (אישי)) אשר זכאים להצטרף כעמית לקופת גמל לבחור בכל עת את קופת הגמל שאליה ישתייכו, ואשר מיועדת לאותה מטרה של קופת הגמל שאליה הם זכאים להצטרף כאמור.
- 1.3 בהתאם לתקנה 19 לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964 (להלן: "תקנות קופות גמל"), ניתן להגדיל את ההפקדות בגין קופות הגמל, ובכללן קרנות הפנסיה ותוכניות לביטוח מנהלים, וזאת במסגרת מדיניות הממשלה שלפיה יש לשאוף להגדלת כסום החיסכון הפנסיוני של העובדים.
- 1.4 מידע לעובד על שיעורי ההפקדות אשר להם הוא זכאי במוצרים השונים ראה נספח א – מידע לעובד על שיעורי ההפקדות אשר להם הוא זכאי בקופות הגמל השונות.

### 2. מטרת המסמך

- 2.1 לפרט את שיעורי ההפקדות אשר להם זכאי העובד, לפי סוג קופת הגמל שבה יהיה עמית.
- 2.2 לפרט את האפשרויות להגדלת שיעור ההפקדות של העובד.
- 2.3 ליצור אחידות בשיעורי הפרשות בין המסלולים השונים של הביטוחים הפנסיוניים.

### 3. הגדרות

- 3.1 סעיף 14 – סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963 שבו נקבע, כי "תשלום לקופת תגמולים, לקרן פנסיה, או לקרן כיו"ב, לא יבוא במקום פיצויי פיטורים אלא אם נקבע כך בהסכם

שם המאשר: מרדכי אלישע	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי	חטיבה: שכר
בתוקף מיום: 22.12.2011	http://takam.mof.gov.il	עמוד 1 מתוך 12

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

קיבוצי החל על המעביד והעובד ובמידה שנקבע, או אם תשלום כאמור אושר על ידי שר העבודה ובמידה שאושר".

3.2. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של [חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\), התשס"ה-2005](#).

3.3. שכר פנסיוני (רובד ראשון) – בסיס להפקדה בקופת הגמל. בהתאם לפרק ו' [להסכם המעבר של עובדי המדינה מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במארס 1999](#) בנושא מעבר עובדים

לפנסיה צוברת. הבסיס להפקדה יורכב מ-2 המרכיבים הבאים:

3.3.1. המשכורת החודשית הקובעת לפנסיה תקציבית לגבי עובד קבוע, למעט תשלום בגין

ביגוד ולרבות תשלום בגין מענק יובל והבראה.

3.3.2. כל רכיבי המשכורת החודשית אשר אינם נכללים בבסיס השכר הפנסיוני, כאמור

בסעיף 3.3.1 ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס, למעט

תשלום בגין ביגוד.

3.4. רכיב עבודה נוספת (רובד שני) – רכיב השכר המשולם עבור ביצוע עבודה נוספת.

3.5. רכיב החזר הוצאות (רובד שלישי) – רכיב השכר המשולמים בגין ביצוע החזר הוצאות.

## 4. הנחיות לביצוע

4.1. הזכאות להפקדות בקופות הגמל השונות תיקבע בהתאם להסכמים הקיבוציים, ולגבי עובדי

מדינה בחוזה – בהתאם לאמור בחוזה שבין העובד למדינה. במקרים שבהם קיים הסכם קיבוצי

החל על העובד, או חוזה עם העובד המאפשר הפקדות נוספות שאינן מנויות בסעיף 3.2 –

תתאפשר הפקדה לקופת גמל (מכל הסוגים) בגין אותם רכיבי השכר המוזכרים בהסכם או

בחוזה, וזאת על פי הכללים המפורטים בהמשך.

4.2. עובדים שחל עליהם חוק הגמלאות (מבוטחים ב"פנסיה תקציבית") אינם זכאים להפרשות בגין

השכר הפנסיוני.

4.3. שיעורי הפרשות עובד ומעביד בגין שלושת הרבדים:

4.3.1. המשרד (להלן: "המעביד") והעובד יפקידו לקופה הפקדות חודשיות שוטפות בשיעור

קבוע מדי חודש בחודשו. שיעורי הפרשה הרשומים לעיל נכונים לכל עובדי המדינה

למעט אלו המתוארים בסעיפים 4.4, 4.5 ו-4.6 (ביטוח מנהלים פעיל, הסדר חלופי

וקרן פנסיה ותיקה בהתאמה).

4.3.2. להלן פירוט שיעורי הפקדות עובד ומעביד בגין הרכיבים הפנסיונים לקרן פנסיה, קופת

גמל וביטוח מנהלים החל מחודש ינואר 2011 ועד חודש דצמבר 2012:

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

החזר הוצאות (רובד שלישי)	עבודה נוספת (רובד שני)	שכר פנסיוני (רובד ראשון)	הפקדות
5%	6%-7%	6%-7%	הפקדת העובד לתגמולים
5%	6.5%	6.5%	הפקדת המעביד לתגמולים
	6%	6%	הפקדת המעביד לפיצויים

4.3.3. להלן פירוט שיעורי הפקדות עובד ומעביד בגין הרכיבים הפנסיוניים לקרן פנסיה, קופת גמל וביטוח מנהלים החל מחודש ינואר 2013:

החזר הוצאות (רובד שלישי)	עבודה נוספת (רובד שני)	שכר פנסיוני (רובד ראשון)	הפקדות
5%	6.5%-7%	6.5%-7%	הפקדת העובד לתגמולים
5%	7%	7%	הפקדת המעביד לתגמולים
	6%	6%	הפקדת המעביד לפיצויים

4.3.4. שינוי שיעורי הפקדת העובד לתגמולים

4.3.4.1. עובד המעוניין לשנות את הפקדותיו יגיש בקשה בכתב לקופת הגמל על

גבי [טופס "בקשת העובד להגדלת הפרשות העובד לקופת גמל"](#), מס' ט.

[13.7.2.1](#). העתק של הבקשה יתויק בחשבות ובמחלקת השכר.

4.3.4.2. הגדלת הפקדותיו של העובד לא תותנה בהגדלת הפקדות המעביד, אך

תותנה בכך שהמעביד הפקיד את חלקו למרכיב תגמולי המעביד (לפחות

בשיעור הנקוב בטבלאות שבסעיפים 4.3.2, 4.3.3).

4.3.4.3. על מנת להבטיח שהחברות המנהלות וחברות הביטוח יידעו על הגדלת

הפקדות העובד – תעביר מחלקת השכר דיווח בכתב ומראש, חודש לפני

התחלת ההפקדות המוגדלות, על השינויים באחוזי ההפקדות הצפויים.

במקביל יעדכן העובד בכתב את החברה המנהלת או את חברת הביטוח.

#### 4.3.5 זכאות להפקדות בגין עבודה נוספת והחזר הוצאות

4.3.5.1 עובדים אשר זכאים להפרשות בגין עבודה נוספת הינם: עובדים

הנכללים במסגרת כתב מינוי או חוזה ארעי ("דרוג דרגה") ועובדים להם חוזה אישי בחוזים בהם קיימת זכאות להפרשה בגין עבודה נוספת.

4.3.5.2 עובדים אשר זכאים להפרשות בגין החזר הוצאות הינם: עובדים

הנכללים במסגרת כתב מינוי או חוזה ארעי ("דרוג דרגה").

4.3.5.3 במקרה שישנם הסכמי עבודה או הסכמי שכר מיוחדים לדירוגים

ספציפיים, שיעורי ההפקדות יהיו בהתאם לאותם הסכמים.

#### 4.3.6 אובדן כושר עבודה

4.3.6.1 עובד המבקש להצטרף לביטוח מנהלים למעט עובדים כפי שמוגדר

בסעיפים 4.4.1, 4.4.2, אשר ביטוח אובדן כושר עבודה שרכש מקנה לו

קצבה בסך 75% ממשכורתו במקרה של אובדן כושר עבודה, יחתום על

הצהרה המופיעה בנספח הפנסיוני בחוזה העסקה, בהתאם לנדרש כיום

על פי אישור שר התמ"ת.

#### 4.3.7 פיצויי פיטורים

4.3.7.1 במקרים שבהם עזב העובד את עבודתו בנסיבות אשר אינן מזכות אותו

בפיצויי פיטורים, ינהג המעביד בכספי הפיצויים שהופרשו בהתאם

להוראת תכ"ם, "כללים לשחרור כספי פיצויים וכספי תגמולים על ידי

העובד". מס' 13.7.8.

4.3.7.2 במקרים שבהם עזב העובד את עבודתו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי

פיטורים על פי דין או על פי הסכם, למעט עובדים המוגדרים בסעיף 4.4,

ישלים המעביד את תשלום פיצויי הפיטורים בשיעור של 28%

מהמשכורת הקובעת האחרונה, על כל שנת עבודה, בהתאם לסעיף 14

החל על הפרשות המעביד השוטפות.

4.3.7.3 במקרים שבהם יש לעובד חוזה אישי מול המעביד אשר בו מצוין

במפורש כי סעיף 14 לא יוחל, ישלים המעביד את פיצויי הפיטורים לפי

שיעור מהשכר האחרון.

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

### 4.4 עובדים המבוטחים בביטוח מנהלים פעיל

#### 4.4.1 עובדים בדירוג דרגה המבוטחים בביטוח מנהלים פעיל נכון ליום 1 בינואר 2011

ועובדים חדשים להם רצף ביטוחי העולה על 3 חודשים, יהיו רשאים להישאר בהסדר הקיים, כמפורט להלן:

##### 4.4.1.1 שיעורי ההפרשות לעובד, החל מינואר 2011 ועד 31 לדצמבר 2012:

החזר הוצאות (רובד שלישי)	עבודה נוספת (רובד שני)	שכר פנסיוני (רובד ראשון)	הפקדות
5%	5.5%-7%	5.5%-7%	הפקדת העובד לתגמולים
5%	יעלה ב-0.5% ולא יהיה יותר מ-7.5%	יעלה ב-0.5% ולא יהיה יותר מ-7.5%	הפקדת המעביד לתגמולים ולאובדן כושר עבודה
	6%	8.33%	הפקדת המעביד לפיצויים

##### 4.4.1.2 שיעורי ההפרשות לעובד, החל מינואר 2013:

החזר הוצאות (רובד שלישי)	עבודה נוספת (רובד שני)	שכר פנסיוני (רובד ראשון)	הפקדות
5%	6%-7%	6%-7%	הפקדת העובד לתגמולים
5%	יעלה ב-0.5% נוספים ולא יהיה יותר מ-7.5%	יעלה ב-0.5% נוספים ולא יהיה יותר מ-7.5%	הפקדת המעביד לתגמולים ולאובדן כושר עבודה
	6%	8.33%	הפקדת המעביד לפיצויים

##### 4.4.1.3 העובד יוכל לבחור בכל עת לעבור למסלול הפקדה על פי האחוזים

המזכרים בסעיף 4.3.

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

4.4.2. עובד **בחזרה אישי** המבוטח בביטוח מנהלים פעיל נכון ליום 1 בינואר 2011 יהיה רשאי להישאר בהסדר הקיים.

4.4.3. עובד חדש **בחזרה אישי** אשר בוצעו עבורו הפקדות לביטוח מנהלים ב-3 החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המדינה ואשר הינו מבוטח פעיל בביטוח מנהלים, ובחר להמשיך להיות מבוטח באותו ביטוח – יהיה זכאי לקבל **עבור הרובד הראשון** את תנאי הפוליסה בה היה מבוטח. עבור הרובד השני יחולו התנאים המופיעים בסעיף 4.3.

4.4.4. העובד יוכל לבחור בכל עת לעבור למסלול הפקדה על פי האחוזים המוזכרים בסעיף 4.3.

### 4.5. הסדר חלופי

4.5.1. לעובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר חלופי, כמפורט בהסכם המעבר של עובדי המדינה מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, נכון ליום 1 בינואר 2011, יופקדו כספים בגין רכיבי עבודה נוספת (רובד שני), כמפורט להלן:

הפקדות	עבודה נוספת (רובד שני) מ-1 לינואר 2011	עבודה נוספת (רובד שני) מ-1 לינואר 2013
הפקדת העובד לקופת גמל לשכירים	5.5%-7%	6%-7%
הפקדת המעביד לקופת גמל לשכירים	6.5%	7%
הפקדת המעביד לקופת גמל לפיצויים*	6%	6%

4.5.2. הפקדות העובד והמעביד לקופת גמל ימשיכו להיות מופקדות לאותה קופת הגמל אליה היו מופקדות לפני יום 1 בינואר 2011 והפקדת המעביד לפיצויים תופקד לקופה נפרדת, המוגדרת לפיצויים.

4.5.3. בהתאם להסדר החדש לא יחויב העובד בזקיפת מס כפי שחויב בעת שבחר בהסדר החליפי.

### 4.6. קרן פנסיה ותיקה שמונה לה מנהל מיוחד

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

- 4.6.1 לעובד אשר מבוטח בקרן פנסיה ותיקה שמונה לה מנהל מיוחד [ראה פירוט ב**נספח ב** – **רשימת קרנות הפנסיה הוותיקות שמונה להן מנהל מיוחד**] יפקדו כספים לרכיבים הפנסיוניים בשיעור כולל של 20.5% משכרו של העובד, כפי שנקבע בסעיף 78יא **לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח). התשמ"א-1981**, וזאת בהתאם למפורט להלן:
- 4.6.1.1 העובד יפקיד מידי חודש, למרכיב תגמולי העובד, סכום של 7% משכרו.
- 4.6.1.2 מעביד יפקיד מידי חודש, למרכיב תגמולי העובד, סכום של 7.5% משכרו.
- 4.6.1.3 מעביד יפקיד מידי חודש, למרכיב פיצויים, סכום של 6% משכרו.
- 4.7 **קופת גמל לתגמולים לעצמאיים**
- 4.7.1 עובד יהיה רשאי להפקיד בקופה כספים בשיעור קבוע או בסכום קבוע, וזאת ללא כל תשלום מקביל של המעביד. על העובד ליידע על בחירתו את חשב השכר במשרדו.
- 4.8 **פיצול הפרשות**
- 4.8.1 עובד יהיה רשאי לפצל את הפרשותיו הפנסיוניות ל-3 חלקים לכל היותר.
- 4.8.2 הפיצולים יוגדרו כטווח של סכומים מוחלטים ("מ-... עד..."), או כטווח של אחוזים ("מ-... עד...").
- 4.8.3 במקרה שהפיצולים יוגדרו כטווח של סכומים מוחלטים, אחד מהפיצולים שנבחרו יוגדר כ"כל השאר", הפרשה זו תתוקן בהתאם לשינויים בשכרו של העובד.
- 4.9 **קרן השתלמות לשכירים**
- המעביד והעובד יפקידו הפקדות חודשיות, שוטפות ובשיעור קבוע לקרן.
- 4.9.1 המעביד יפקיד סכום בשיעור שלא יעלה על 7.5% משכרו של העובד, אלא אם נקבע אחרת במפורש בהסכם שכר קיבוצי.
- 4.9.2 העובד יפקיד סכום בשיעור שלא יעלה על 2.5% משכרו, אלא אם נקבע אחרת במפורש בהסכם שכר קיבוצי, ובכל מקרה לפחות שליש מהפקדת המעביד לקרן.
- 4.9.3 עובד לא יהיה רשאי לוותר על הפקדה לקרן השתלמות.
5. **מסמכים ישימים**
- 5.1 **חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח). התשמ"א-1981.**
- 5.2 **חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל). התשס"ה-2005.**
- 5.3 **חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.**
- 5.4 **חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב]. התש"ל-1970.**

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

- 5.5 [תקנות מס הכנסה \(כללים לאישור וניהול קופות גמל\), התשכ"ד-1964.](#)
- 5.6 [הסכם המעבר של עובדי המדינה מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במארס 1999.](#)
- 5.7 [הגדלת הפרשות לקופת גמל על פי ההסכם הקיבוצי \(מסגרת\) מיום 12.1.2011 ותיקון להסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 12.1.2011.](#)
- 5.8 [הוראת ביצוע – הגדלת הפרשות פנסיוניות לעובדים בשירות המדינה.](#)
- 5.9 [הוראת תכ"ם, "כללים לשחרור כספי פיצויים וכספי תגמולים על ידי העובד", מס' 13.7.8.](#)
- 5.10 [טופס, "בקשת העובד להגדלת הפרשות העובד לקופת גמל", מס' ט. 13.7.2.1.](#)

### 6. נספחים

- 6.1 [נספח א – מידע לעובד על שיעורי ההפקדות אשר להם הוא זכאי בקופות הגמל השונות.](#)
- 6.2 [נספח ב – רשימת קרנות הפנסיה הוותיקות שמונה להן מנהל מיוחד.](#)
- 6.3 [נספח ג – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.](#)



## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

### נספח א – [מידע לעובד על שיעורי הפקדות אשר להם הוא זכאי בקופות הגמל השונות]

למעט שיעורי הפרשות העובדים המוזכרים בסעיפים 4.4, 4.5 ו-4.6 (ביטוח מנהלים פעיל, הסדר חלופי וקרן פנסיה ותיקה בהתאמה), להלן שיעורי הפקדות העובד והמעביד לכל המסלולים הפנסיוניים:

1. להלן פירוט שיעורי הפקדות עובד ומעביד בגין הרכיבים הפנסיוניים לקרן פנסיה, קופת גמל וביטוח מנהלים החל מינואר 2011 ועד 31 לדצמבר 2012:

הפקדות	שכר פנסיוני (רובד ראשון)	עבודה נוספת (רובד שני)	החזר הוצאות (רובד שלישי)
הפקדת העובד לתגמולים	6%-7%	6%-7%	5%
הפקדת המעביד לתגמולים	6.5%	6.5%	5%
הפקדת המעביד לפיצויים	6%	6%	

2. להלן פירוט שיעורי הפקדות עובד ומעביד בגין הרכיבים הפנסיוניים לקרן פנסיה, קופת גמל וביטוח מנהלים החל מינואר 2013:

הפקדות	שכר פנסיוני (רובד ראשון)	עבודה נוספת (רובד שני)	החזר הוצאות (רובד שלישי)
הפקדת העובד לתגמולים	6.5%-7%	6.5%-7%	5%
הפקדת המעביד לתגמולים	7%	7%	5%
הפקדת המעביד לפיצויים	6%	6%	

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

3. להלן פירוט הפרשות המעביד והעובד בגין קרן השתלמות של העובד:

שיעור הפקדות העובד	שיעור הפקדות המעביד	סוג הקופה
2.5%	7.5%	קרן השתלמות לשכירים (פרט לבעלי הסדר מיוחד, כגון מורים)

**מידע נוסף לגבי קופות הגמל השונות ניתן למצוא באתר אגף שוק ההון, החיסכון והביטוח בכתובות המצורפות להלן:**

1. פנסיה נט:

<http://pensyanet.mof.gov.il/Pensya/Pensya/UI/dafMakdim.aspx>

2. גמל נט: <http://gemelnet.mof.gov.il/Tsuot/UI/DafMakdim.aspx>

3. ביטוח נט: <http://bituachnet.mof.gov.il/bituachTsuotUI/Tsuot/UI/>

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

### נספח ב – [רשימת קרנות הפנסיה הוותיקות שמונה להן מנהל מיוחד]

שם קרן הפנסיה
• מבטחים – מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ
• קרן מקפת – מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ
• נתיב – קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות בע"מ
• קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ
• קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ
• קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות
• קרן הגמלאות של חברי "אגד" בע"מ
• קופת הפנסיה לעובדי "הדסה" בע"מ

## שם ההוראה: הפקדות לקופת גמל

מספר הוראה: 13.7.2

פרק ראשי: ניהול שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 03

פרק משני: פנסיה, קופות גמל ותנאי שירות

### נספח ג – [טבלת שינויים שבוצעו בהוראה]

תיאור עדכון/נימוקים	סעיף/ים מושפע/ים	תאריך ביצוע עדכון	מהדורה חדשה
<a href="#">ההסכם הקיבוצי החדש בין ההסתדרות למשרד האוצר</a>	כל סעיפי ההוראה	03.04.2011	02
פירוט זכאות להפקדות לעובד חדש בחוזה אישי, עם ביטוח מנהלים	4.4.3	22.12.2011	03